

## Arbejdsmarkedsforhold

### 1. Arbejdsmarkedslovgivning

#### Arbejdsmarkedslovgivning

Selvstyret varetager størstedelen af området vedrørende arbejdsmarkedsforhold med hovedvægt på arbejdsformidling, beskæftigelsesfremmende foranstaltninger og regulering af tilgangen af arbejdskraft udefra.

Arbejdsmarkedsområdet hører under Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi.

Råstofområdet er placeret under Råstofdepartementet mens enkelte andre områder med betydning for beskæftigelsen er placeret under andre landsstyreområder og i to tilfælde under den danske stat.

Den overordnede styring af arbejdsformidling, beskæftigelse og regulering af tilgangen af arbejdskraft sker i henhold til Inatsisartutlov nr. 5 af 8. juni 2014 om arbejdsformidling m.v. og Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland. Endvidere regulerer Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. august 1993 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland området. De praktiske opgaver varetages af Departementet for Erhverv, Råstoffer, Arbejdsmarked, Handel og Energi og af de kommunale arbejdsmarkedsforvaltninger.

De kommunale opgaver består i arbejdsformidling, erhvervs- og uddannelsesvejledning og i oprettelse og gennemførelse af beskæftigelsesfremmende foranstaltninger. Hertil kommer oplysningsvirksomhed og registrering af ledige.

Fra foråret 2006 blev opgaverne overdraget til lokale vejlednings- og introduktionscentre.

Lovgivningen om arbejdsmiljø og Arbejdstilsynet i Grønland hører under den danske stat, hvor Grønland er en særlig tilsynskreds under det danske Arbejdstilsyn. Arbejdsmarkedets parter er repræsenteret i det grønlandske Arbejdsmiljøråd.

Landstingslov nr. 21 af 18. december 2003 om Grønlands Hjemmestyres og kommunernes tjenestemænd i Grønland gælder for selvstyrets og kommunernes tjenestemænd, men ikke for tjenestemænd under den danske stat.

Tjenestemandnsretten vedrørende tjenestemænd ansat af staten er underlagt den danske stat. Den grønlandske og danske lovgivning vedrørende personale er så vidt muligt harmoniseret for at skabe ensartede ansættelsesvilkår.

De fleste forhold på arbejdsmarkedets reguleres gennem aftaler mellem parterne på arbejdsmarkedet.

Dog reguleres ret til ferie af minimums regler i Landstingslov nr. 10 af 12. november 2001 om ferie.

For funktionærer gælder endvidere Inatsisartutlov nr. 11 af 29. november 2013 om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer.

### **Links**

Se nærmere om landsstyreområdet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked samt vejlednings- og introduktionscentre på adressen:

[www.naalakkersuisut.gl](http://www.naalakkersuisut.gl)

Se nærmere om Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljørådet i Grønland på adressen:

[www.at.gl](http://www.at.gl)

## **2. Arbejdsmarkedets organisationer**

### **Arbejdsmarkedets organisationer**

Langt hovedparten af lønmodtagerne repræsenteres af grønlandske organisationer. Den største er SIK (Sulinermik Inuussutissarsiuutillit Kattuffiat).

Se nærmere om SIK på adressen: [www.sik.gl](http://www.sik.gl)

I de senere år er der etableret flere faggrupper med selvstændig forhandlingsret, fx for:

Pædagoger, organiseret i pædagogernes fagforening, N.P.K. (Nunatsinni Perorsaasut Kattuffiat).

Se nærmere om N.P.K. på denne hjemmeside: [www.npk.gl](http://www.npk.gl)

Journalister, organiseret i Grønlands Presseforening, TP (Tussagassioortut Peqatigiiffiat).

Se nærmere om Grønlands Presseforening på adressen:

<http://www.tusagassioortut.gl/Tusagassioortut-Peqatigiiffiat/>

Teleteknikere, organiseret i Radiotelegrafist Foreningen af 1917 (Attaveqaat).

Se mere om Attaveqaat på denne hjemmeside: [www.jumla.dk/attaveqaat](http://www.jumla.dk/attaveqaat)

Driftsteknikere, bygningsarbejdere og håndværkere, organiseret i Bygge-, Anlægs- og Trækartellet (BAT).

Se nærmere om kartellet på adressen: [www.batkartellet.dk](http://www.batkartellet.dk)

Læger og tandlæger, organiseret i Grønlands Lægekredsforening og Dansk Tandlægeforening. Se nærmere om Dansk Tandlægeforeningen på adressen: [www.tandlaegeforeningen.dk](http://www.tandlaegeforeningen.dk)

Personer, der rekrutteres fra Danmark eller har taget deres uddannelse i Danmark, er typisk repræsenteret af danske lønmodtagerorganisationer.

Forhandlingsretten for tjenestemænd varetages af fire centralorganisationer: Lærernes Fagforening i Grønland Illinniartitsitut Meqqat Atuarfianneersut Kattuffiat (IMAK).

Se nærmere om IMAK på denne hjemmeside: [www.imak.gl](http://www.imak.gl)

Tjenestemændenes Sammenslutning, Atorfillit Kattuffiat (AK).

Se nærmere om AK på denne hjemmeside: [www.ak.gl](http://www.ak.gl)

Akademikernes Sammenslutning i Grønland (ASG).

Se nærmere om ASG på adressen: [www.asg.gl](http://www.asg.gl)

Sundhedskartellet i Grønland, Peqqinnissaq Pillugi Kattuffiit (PPK).

Se nærmere om PPK på denne hjemmeside: [www.pk.gl](http://www.pk.gl)

Arbejdsgiversiden er domineret af de offentlige arbejdsgivere under Grønlands Selvstyre, kommunerne og staten. Koordineringen af de offentliges arbejdsgiveres interesser sker gennem en samrådsaftale.

På det private arbejdsmarked findes flere arbejdsgiverorganisationer: Den største er Grønlands Erhverv.

Se nærmere om Grønlands Erhverv på denne hjemmeside: [www.ga.gl](http://www.ga.gl)

ILIK, Sulisitsitut Kattuffiat/Arbejdsgiverne i Grønland er med virkning fra den 1. januar 2009 sammenlagt med Grønlands Erhverv.

Se nærmere om ILIK på denne hjemmeside: [www.ga.gl](http://www.ga.gl)

Sammenslutningen af fiskere og fangere i Grønland, Kalaallit Nunaanni Aalisartut Piniartullu Kattuffiat (KNAPK), organiserer kutterejere, jollefiskere og fangere. Se nærmere om KNAPK på denne hjemmeside: [www.knapk.gl](http://www.knapk.gl)

NUSUKA, Nunaqavissut Suliffiutillit Kattuffiat organiserer hjemmehørende virksomheder i Grønland.

### **3. Kort om arbejdsmarkedsstatistikkerne**

#### **Kort om arbejdsmarkedsstatistikkerne**

Grønlands Statistiks arbejdsmarkedsstatistik består af to hovedkomponenter: beskæftigelsesstatistikken og ledighedsstatistikken, der begge udgives én gang årligt. Disse to statistikker danner endvidere grundlag for arbejdsstyrkestatistikken, der ligeledes udgives én gang årligt – typisk i forlængelse af ledighedsstatistikken. Alle tre statistikker tager metodisk

udgangspunkt i den internationale arbejdsorganisation ILO's anbefalinger, og statistikkerne tilstræbes således at opfylde de relevante internationale standarder.

De tre arbejdsmarkedsstatistikker dækker alene over den fastboende befolkning. Denne er defineret til at være personer, der var bosiddende i landet både i starten og i slutningen af opgørelsesåret. Beskæftigelsen opgøres for alle fastboende personer over 14 år, mens såvel ledigheden som arbejdsstyrken alene opgøres for fastboende i alderen 18-64 år.

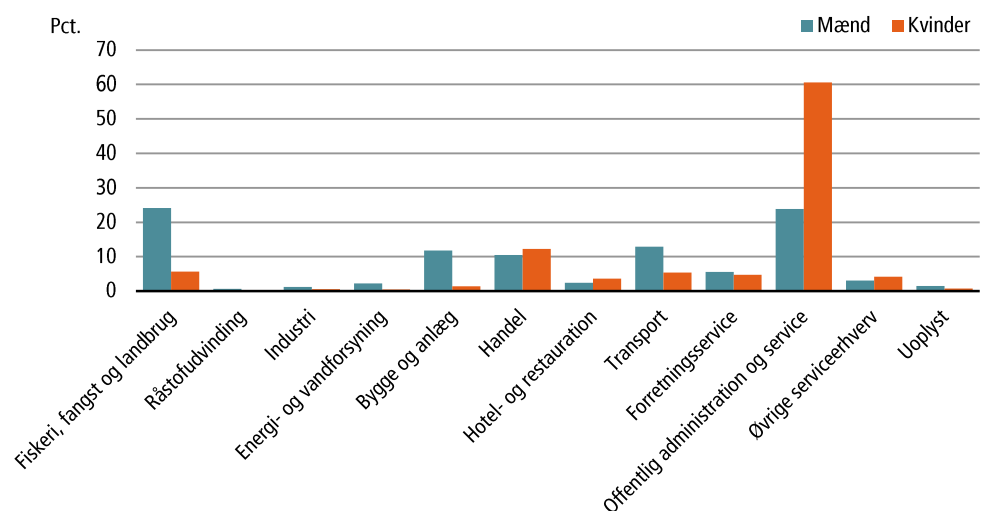
For løbende at kunne følge udviklingen i ledigheden udgiver Grønlands Statistik desuden hver måned opgørelser over registrerede arbejdssøgende, der har henvendt sig til de kommunale arbejdsmarkedskontorer. Disse opgørelser kan ikke sidestilles med en egentlig ledighedsstatistik og skal alene ses som en indikator for den aktuelle konjunkturudvikling i ledigheden.

## 4. Beskæftigelsen

### Beskæftigelsen blandt den fastboende befolkning

Figur 4.1 viser beskæftigelsens branchefordeling i 2015 for mænd og kvinder i den fastboende befolkning. Det fremgår tydeligt af figuren, at der er markante forskelle i, hvilke brancher kønnene er beskæftiget inden for. Således er knap 61 pct. af de beskæftigede kvinder ansat indenfor det offentlige, mens det tilsvarende 24 pct. af mændene. Derimod er mændene kraftigt overrepræsenteret indenfor fiskeri, fangst og landbrug samt bygge- og anlægssektoren, hvor andelen af beskæftigede kvinder er forsvindende lille.

**Figur 4.1. Branchernes andel af samlet beskæftigelse blandt mænd og kvinder 2015**



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB1>

Det fremgår af oversigt 4.1, at der er flere mænd end kvinder i beskæftigelse, hvilket dog skal ses i lyset af, at der bor flere mænd end kvinder i landet. I alderen 30-60 år er der ingen større forskelle i kønnenes erhvervsfrekvens, og

i den aldersgruppe er kvinderne således lige så hyppigt i beskæftigelse som mændene er. Derimod er der relativt flere mænd end kvinder i beskæftigelse blandt de 20-30-årige og blandt de ældre over 60 år. Laves opdelingen på byer og bygder i stedet for på køn fremkommer der derimod betydelige forskelle i erhvervsfrekvensen inden for alle aldersgrupper, således at en betydelig større andel af byboerne er i beskæftigelse sammenlignet med borgerne i bygderne.

Af oversigten ses det endvidere, at mænd i gennemsnit optjente en væsentlig højere månedsløn end kvinder, og at den gennemsnitlige månedsløn i byerne ligeledes lå et niveau over månedslønnen i bygderne. Mændene tjente således i gennemsnit knap 7.000 kr. mere end kvinderne, ligesom byboernes gennemsnitlige månedsløn knap 6.500 kr. højere end bygdeborgernes. Denne opgørelse kan dog ikke anvendes som en egentlig lønstatistik i traditionel forstand, idet der ikke er inddraget centrale faktorer for løndannelsen såsom arbejdstid, jobfunktion og uddannelsesbaggrund.

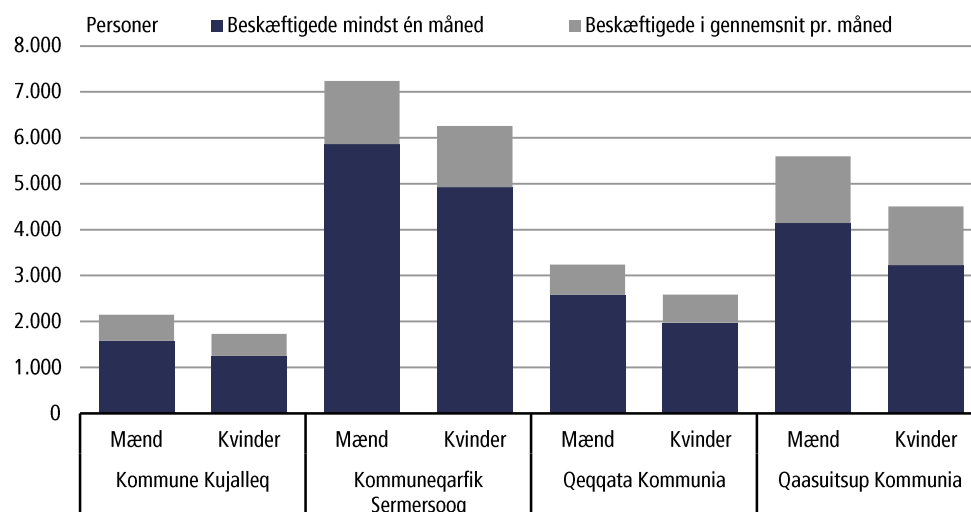
#### Oversigt 4.1. Beskæftigelse og løn fordelt på køn og bosted 2015

	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned			Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse		
	Alle	Byer	Bygder mm.	Alle	Byer	Bygder mm.
<b>Alle</b>	<b>25.620</b>	<b>22.431</b>	<b>3.189</b>	<b>26.030</b>	<b>26.834</b>	<b>20.371</b>
Mænd	<b>14.233</b>	12.253	1.980	<b>29.085</b>	30.140	22.562
Kvinder	<b>11.387</b>	10.178	1.209	<b>22.210</b>	22.855	16.782

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB1>

Figur 4.2 viser beskæftigelsen i de fire kommuner opdelt efter køn. Figuren angiver dels den gennemsnitlige beskæftigelse pr. måned (mørke blå), og dels hvor mange personer, der i alt har været i beskæftigelse i løbet af året (det mørkeblå og grå). De grå områder kan således tolkes som en form for gennemsnitlig arbejdskraftsreserve, der midlertidig er uden beskæftigelse. Det kan bemærkes at denne reserve er relativt lige stor – omkring 25 pct. af det samlede antal beskæftigede i løbet af året – uanset om man sammenligner mellem kommuner eller mellem køn.

#### Figur 4.2. Beskæftigelsen fordelt på køn og kommune 2015



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB3>

I oversigt 4.2 er antallet af fastboende borgere i beskæftigelse opgjort for de enkelte distrikter og yderligere ned på byer og bygder. Bortset fra enkelte lokale udsving flugter opgørelsen pænt med befolkningstallene i de enkelte distrikter, således at jo flere borgere der er bosiddende i et distrikt, desto flere er i beskæftigelse.

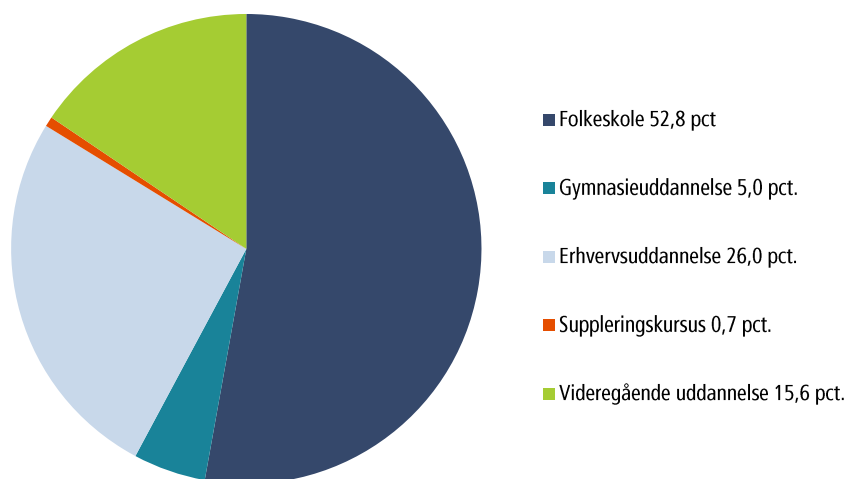
#### Oversigt 4.2. Antal beskæftigede personer i gennemsnit pr. måned i distrikterne 2015

	Alle	Byer	Bygder mm.
<b>Hele landet (inkl. områder uden for distriktsindeling)</b>	<b>25.620</b>	<b>22.431</b>	<b>3.189</b>
Nanortalik	669	494	175
Qaqortoq	1.469	1.408	61
Narsaq	691	568	123
Paamiut	627	580	47
Nuuk	9.045	8.923	122
Maniitsoq	1.545	1.236	310
Sisimiut	3.009	2.612	397
Kangaatsiaq	446	213	232
Aasiaat	1.373	1.319	55
Qasigiannugit	546	510	36
Ilulissat	2.211	2.037	174
Qeqertarsuaq	375	364	11
Uummannaq	1.070	609	461
Upernavik	1.086	485	600
Qaanaaq	261	223	38
Tasiilaq	962	706	256
Illoqqortoormiut	146	144	2

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB6>

Figur 4.3 viser, hvordan de beskæftigede i 2015 var fordelt på højest fuldført uddannelse. Det kan bemærkes, at over halvdelen – eller helt præcist 52,8 pct. – af de beskæftigede ikke havde anden uddannelse udover folkeskolen. Det kan endvidere noteres, at omkring en fjerdedel af de beskæftigede havde en erhvervsuddannelse, mens 15,6 pct. havde en videregående uddannelse.

**Figur 4.3. Beskæftigelsens uddannelsesbaggrund 2015**



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB8>

Oversigt 4.3. viser, at antallet af beskæftigede personer uden anden uddannelse end folkeskolen er aftagende, mens antallet af beskæftigede personer i alle andre uddannelseskategorier er voksende. Oversigten viser også, at der er en sammenhæng mellem uddannelsesniveau og gennemsnitsløn. Eksempelvis tjener personer med en videregående uddannelse i gennemsnit næsten dobbelt så meget som personer uden anden uddannelse end folkeskolen.

**Oversigt 4.3. Beskæftigelse og gennemsnitlig månedsløn fordelt på højest fuldførte uddannelse**

	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned					Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse				
	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Alle</b>	<b>25.489</b>	<b>25.501</b>	<b>25.461</b>	<b>25.167</b>	<b>25.620</b>	<b>24.515</b>	<b>25.227</b>	<b>25.671</b>	<b>25.157</b>	<b>26.030</b>
Folkeskole	14.445	14.132	13.882	13.399	13.534	19.724	20.535	20.994	20.057	21.073
Gymnasieuddannelse	1.026	1.092	1.160	1.222	1.278	25.774	25.589	24.599	23.939	24.246
Erhvervsuddannelse; Samlet	6.242	6.363	6.418	6.514	6.650	27.109	27.415	27.606	27.419	28.209
Erhvervsuddannelse; Kunst og humaniora	141	153	144	153	153	27.405	25.882	27.170	27.400	28.293
Erhvervsuddannelse; Erhverv, administration og jura	1.516	1.522	1.529	1.522	1.546	26.157	26.248	26.712	27.683	27.206
Erhvervsuddannelse; Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion	2.261	2.326	2.327	2.322	2.343	29.995	30.641	30.399	30.093	30.743
Erhvervsuddannelse; Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær	256	271	260	330	353	28.625	28.904	31.235	28.718	31.733
Erhvervsuddannelse; Sundhed og velfærd	1.288	1.292	1.359	1.373	1.383	20.954	21.019	21.477	21.463	22.048
Erhvervsuddannelse; Servicesektor	705	718	708	721	778	30.383	30.425	30.616	28.773	31.621
Erhvervsuddannelse; Øvrige	76	80	89	93	95	28.458	29.938	29.700	29.230	30.548
Almen og erhvervsefteruddannelse	106	122	137	145	173	15.960	17.691	19.121	18.624	20.573
Videregående uddannelse	3.670	3.792	3.865	3.887	3.984	38.852	39.181	39.809	39.571	40.042

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB8>

## 5. Ledigheden

### Kort om ledighedsstatistikken

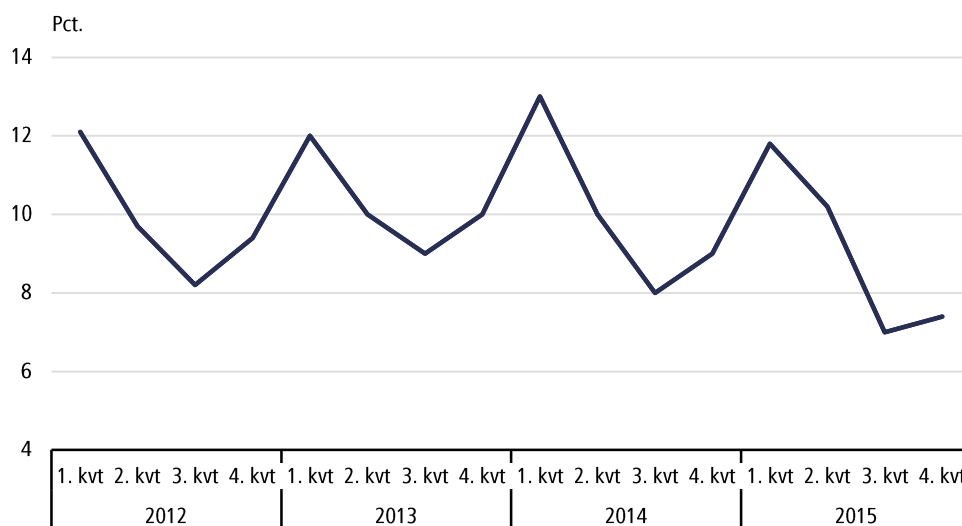
Datagrundlaget for den årlige ledighedsstatistik er dels de månedlige kommunale registreringer af arbejdssøgende og dels Grønlands Statistiks beskæftigelsesregister. I lighed med beskæftigelsesstatistikken tager ledighedsstatistikken metodisk udgangspunkt i den internationale arbejdsorganisation ILO's definitioner, og statistikken opfylder således – i det omfang de tilgængelige data muliggør det – de internationale standarder på området. En væsentlig betingelse i ILO-definitionen af ledighed er, at en person kun kan betragtes som ledig, såfremt vedkommende ikke har været i beskæftigelse i opgørelsesperioden. Derfor opgøres ledigheden i praksis ved med udgangspunkt i de månedlige registreringer af arbejdssøgende at frasortere de personer, der også er registreret som værende i beskæftigelse i den pågældende måned. Ledighedsstatistikken opgøres kun for den fastboende befolkning, der har været bosat i landet på starten og i slutningen af opgørelsesåret.

Ud over den årlige ledighedsstatistik offentliggør Grønlands Statistik månedligt opgørelser over registrerede arbejdssøgende. Disse opgørelser skal alene betragtes som indikatorer for en øjeblikkelig udvikling i ledigheden og må ikke forveksles med en egentlig ledighedsstatistik – blandt andet fordi kriteriet om ikke at være i beskæftigelse ikke indgår i opgørelserne. I det følgende præsenteres udelukkende resultater fra den årlige ledighedsstatistik.

### Ledigheden blandt den fastboende befolkning

Som det fremgår af figur 5.1 er der store sæsonudsving i ledigheden, således at vinterhalvåret er kendetegnet ved en høj ledighed, mens der om sommeren er færrest ledige. En modsatrettet årsrytme forekommer i beskæftigelsen, og således er arbejdsstyrkens størrelse betydelig mere stabil hen over året.

**Figur 5.1. Udviklingen i ledighedsprocenten i gennemsnit pr. måned 2012-2015**

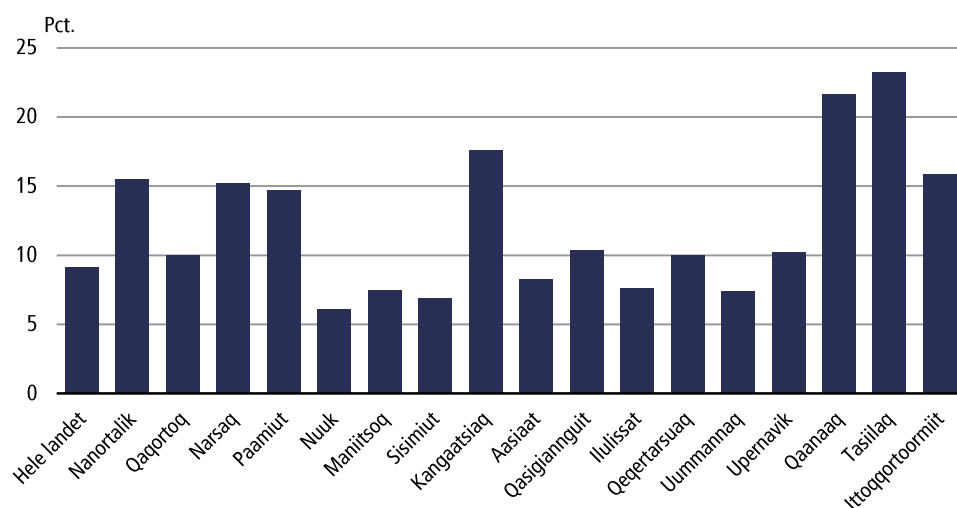


Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>



Figur 5.2 viser, at der er virkelig store forskelle i ledighedsprocenten i de enkelte distrikter. Således har Nuuk distrikt med 6,1 pct. af arbejdsstyrken den laveste ledighed i landet, mens Tasiilaq og Qaanaaq distrikter med ledighedsprocenter på over 20 pct. eller derover er de hårdest ramte distrikter. På landsplan lå ledigheden på 9,1 pct. i gennemsnit pr. måned i 2015.

**Figur 5.2. Ledigheden i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikter 2015**

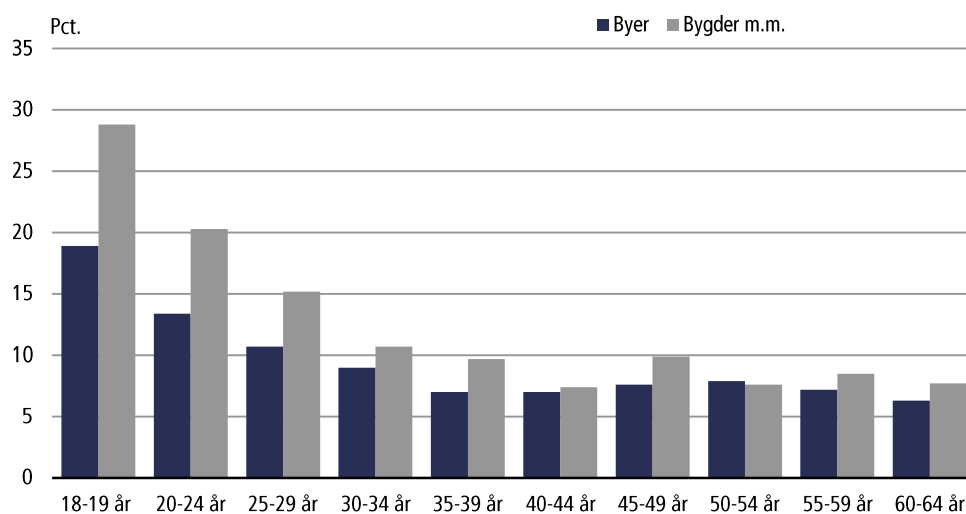


Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Tabel 7 viser, at 7.320 personer var ramt af ledighed i mindst én måned i løbet af 2015, hvilket er knap tre gange så mange personer, som var ledige i gennemsnit pr. måned. Det fremgår endvidere af tabellen, at over halvdelen af de ledighedsramte i 2015 dog kun var ramt af ledighed i højst 3 måneder, mens under 10 pct. af de ledighedsramte var ledige i 10-12 måneder.

Det fremgår af figur 5.3, at unge – i særdeleshed i bygderne – er markant hårdere ramt af ledighed end den lidt ældre befolkning. Således er ledigheden blandt de 18-19-årige henholdsvis 18,9 pct. i byerne og 28,8 pct. i bygderne, mens den gradvist aftager for både byer og bygder frem til ca. 35-års alderen. Det ses endvidere af figuren, at ledigheden i bygderne indenfor alle aldersgrupper.

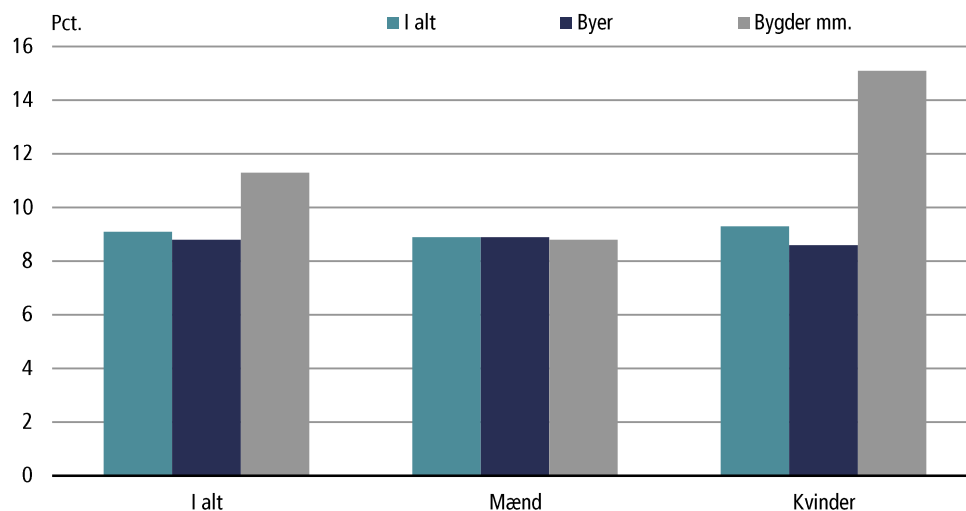
**Figur 5.3. Ledigheden i gennemsnit pr. måned fordelt på alder og bosted 2015**



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Af figur 5.4 ses det, at ledigheden blandt mænd var en anelse under ledigheden blandt kvinder i 2015, når man betragter landet som helhed. Dette dækker dog over, at kvinder i byerne oplevede den laveste ledighed, mens deres medsøstre i bygderne var klart hårdest ramt af ledighed. Blandt mændene var der derimod næsten ingen forskel i ledigheden byer og bygder imellem.

**Figur 5.4. Ledigheden fordelt på køn og bosted 2015**

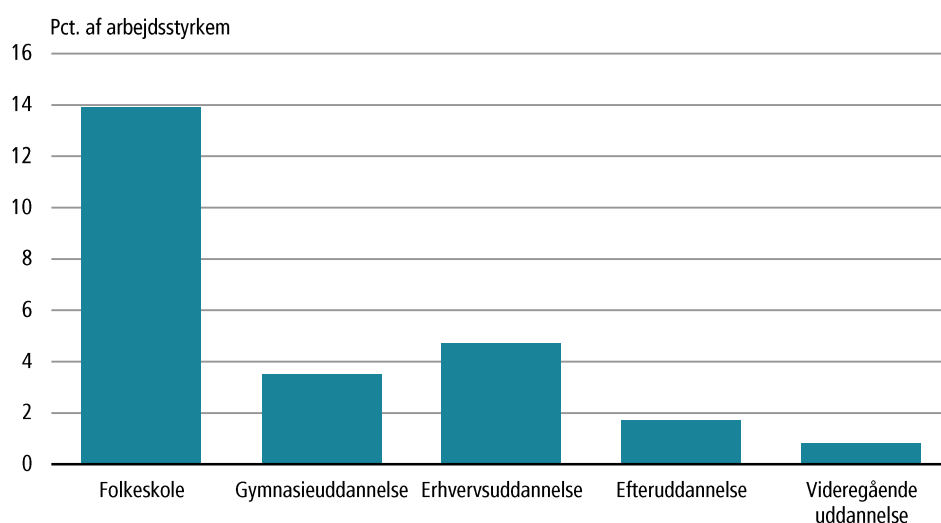


Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

Som det fremgår af figur 5.5, har langt hovedparten af de ledige – omkring 84 pct. – ingen uddannelse udover folkeskolen. Ledighedsprocenten inden for denne uddannelsesgruppe faldt dog betydeligt i 2015 til 13,9 pct. mod 15,5 pct. i 2014. Tabel 11 viser tallene for ledige fordelt på højest fuldførte uddannelse 2011 - 2015.

I 2015 lå ledighedsprocenten inden for alle andre uddannelsesgrupper under landsgennemsnittet på 9,1 pct. I særdeleshed var ledigheden blandt de højest uddannede meget lav med en ledighedsprocent på 0,8.

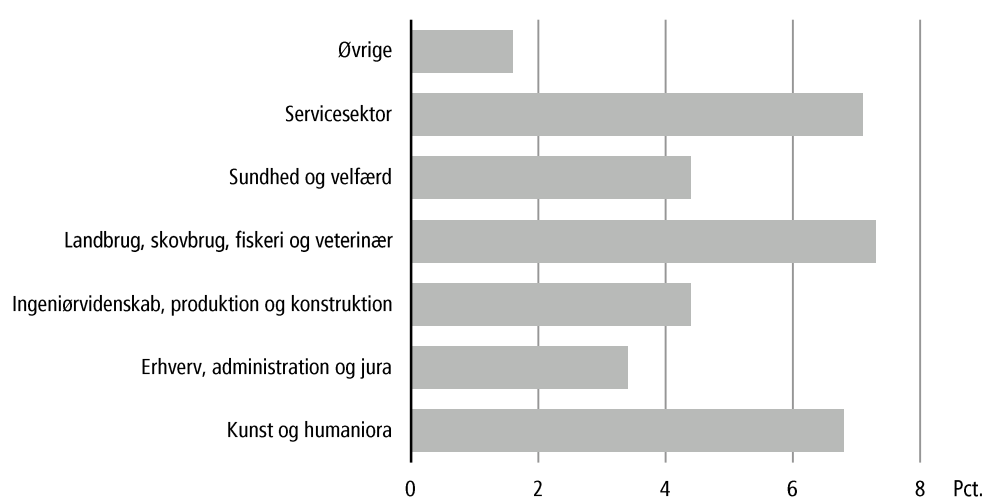
**Figur 5.5. Ledighedsprocent fordelt på højest fuldført uddannelse 2015**



Kilde: Statistikbanken <http://bank.stat.gl/ARDLED7>

Figur 5.6 viser, at der er visse forskelle i ledigheden inden for de forskellige uddannelsessektorer blandt personer med en erhvervsuddannelse som højest fuldført uddannelse. Således var ledighedsprocenten i 2015 blandt erhvervsuddannede inden for Servicesektor (eksempelvis terminalarbejdere og kokke) på 7,1 pct. og inden for Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær (eksempelvis fiskeriassistenter og vodbindere) på 7,3 pct. Omvendt var der relativ lav ledighed blandt erhvervsuddannede inden for Erhverv, administration og jura (eksempelvis HK-assistenter og butiksuuddannede), der havde en ledighedsprocent på 3,4 i 2015 og blandt Øvrige erhvervsuddannede (eksempelvis IT-administratorer), hvor ledigheden lå på 1,6 pct. i 2015.

**Figur 5.6. Ledighedsprocent blandt erhvervsuddannede fordelt på uddannelsessektor 2015**



Kilde: Statistikbanken <http://bank.stat.gl/ARDLED7>

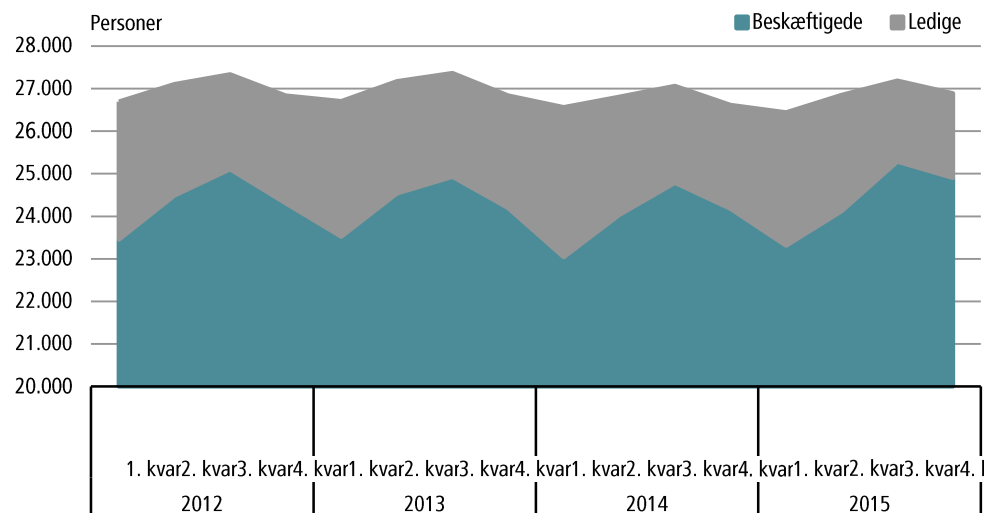
## 6. Arbejdsstyrken

### Arbejdsstyrken

Arbejdsstyrken er mængden af arbejdskraft, der er udbudt på arbejdsmarkedet. Det vil med andre ord sige, at arbejdsstyrken består af alle personer, der enten er i beskæftigelse eller er ledige. Arbejdsstyrkestatistikken er derfor en overbygning af beskæftigelsesstatistikken og ledighedsstatistikken, hvor tallene i de to opgørelser i praksis blot lægges sammen. Idet ledighedsstatistikken kun dækker personer i alderen 18-64 år i den fastboende befolkning – defineret som bosiddende i landet hele opgørelsesåret – er arbejdsstyrken ligeledes kun opgjort for denne population. Beskæftigede og ledige, der er under 18 år eller over 64 år, eller som ikke har været bosiddende i landet hele opgørelsesåret indgår derfor ikke i arbejdsstyrkestatistikken.

Figur 6.1 viser, hvordan beskæftigelsen og ledigheden er fordelt inden for arbejdsstyrken. For at undgå mistolkninger af figuren bør det bemærkes, at 2. aksen starter ved 20.000 personer, og således er arealerne af de farvede områder ikke et udtryk for forholdet mellem beskæftigelse og ledighed. Af figuren ses det, at arbejdsstyrkens størrelse er forholdsvis stabil på trods af større sæsonudsving i både beskæftigelsen og ledigheden. Dog er der en tendens til, at den – i lighed med beskæftigelsen – er størst i sommerhalvåret. Arbejdsstyrken toppe således i 3. kvartal, hvor den består af 500-700 flere personer end i 1. kvartal, hvor den er lavest.

**Figur 6.1. Arbejdsstyrken inddelt i beskæftigede og ledige**



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

Oversigt 6.1 viser, hvordan den fastboende befolkning er fordelt i og uden for arbejdsstyrken. Oversigten viser, at relativt mange yngre mennesker står uden for arbejdsstyrken, hvilket i nogen grad skyldes, at mange enten er under uddannelse uden at have fritidsjob ved siden af eller er på barselsorlov. Det kan endvidere bemærkes, at også relativt mange i de ældre aldersgrupper er uden for arbejdsstyrken. Den højeste frekvens af personer i arbejdsstyrken finder man blandt de 40-44 årige, hvor 83 pct. enten var i beskæftigelse eller registreret ledige. I alt var 74 pct. af den fastboende befolkning mellem 18 og 64 år i arbejdsstyrken i gennemsnit pr. måned i 2015.

## Oversigt 6.1. Arbejdsstyrken og den samlede fastboende befolkning 2015

	Arbejdsstyrken i gennemsnit pr. måned	Personer uden for arbejdsstyrken i gennemsnit pr. måned	Samlet fastboende befolkning
<b>Alle (18-64 år)</b>	<b>26.844</b>	<b>9.400</b>	<b>36.244</b>
18-19 år	685	941	1.626
20-24 år	2.605	1.570	4.175
25-29 år	3.001	1.185	4.186
30-34 år	2.995	852	3.847
35-39 år	2.632	579	3.211
40-44 år	2.456	506	2.962
45-49 år	3.675	857	4.532
50-54 år	3.941	1.062	5.003
55-59 år	2.990	950	3.940
60-64 år	1.863	899	2.762

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

## 7. Revalidering

### Revalidering

Revalidering tilbydes til personer i den erhvervsaktive alder, der ikke kan opnå beskæftigelse eller uddannelse på normale vilkår. Det handler om personer, hvis evne til at arbejde er nedsat på grund af helbredsforhold eller på grund af sociale årsager.

### Majoriaq

Majoriaq er job, vejlednings og opkvalificeringscentre, der ligger i alle byer. Her kan sagsbehandlere og vejledere hjælpe med at afklare personlige og faglige kompetencer og muligheder for at komme i arbejde og starte på en uddannelse.

Majoriaq-centrene kan også vejlede om uddannelser i både Grønland og Danmark.

Majoriaq giver boglig opkvalificerende forløb i Anerkendt Erhvervsuddannelsesforløb (AEU), Folkeskolens afgangsprøve (FA) og Piorsaaviit og lignende.

Elever på boglig opkvalificeringsforløb i Majoriaq bliver optaget på grund af:

- deres karakterer i folkeskolen og
- visitationsudvalgets vurdering om ansøgeren har god mulighed for at gennemføre et forløb.

Flere af ansøgere som ikke er blevet optaget, har ikke behov for boglig opkvalificering, disse personer bliver i stedet for henvist direkte til uddannelse.

Læs mere om Revalidering og Majoriaq i [www.majoriaq.gl](http://www.majoriaq.gl)

## **8. Arbejdsskader og arbejdsmiljø**

### **Arbejdstilsynet**

Arbejdsmiljøet i Grønland er underlagt den danske stat, og Arbejdstilsynet er myndigheden på arbejdsmiljøområdet.

Grønland har sin egen arbejdsmiljølov i henhold til en dansk lov, Lovbekendtgørelse nr. 1048 af 25. oktober 2005. Arbejdsmiljøloven gælder for arbejde på land samt i begrænset omfang for luftfart, søfart og fiskeri.

Arbejdstilsynets formål er at medvirke til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø på de grønlandske arbejdspladser gennem:

- effektivt tilsyn
- målrettet regulering
- information

### **Det grønlandske arbejdsmiljøråd**

Det grønlandske arbejdsmiljø råd har til formål at udbrede kendskabet til et sundt og sikkert arbejdsmiljø og at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på, at målet nås. I 2011 ændrede Arbejdsmiljørådet navn fra "suliffigissaasut" til "Suliffigissaaneq pillugu siunnersuisoqatigiit", så navnet beskriver Rådets funktion og bliver enslydende med det danske navn .

### **Arbejdsmiljøuddannelsen**

Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse administreres af Arbejdstilsynet. Uddannelsen er af 37 timers varighed.

Det er et krav, at der i virksomheder med 10 ansatte og derover skal være en sikkerhedsorganisation med medlemmer, som gennemfører den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. Siden januar 2009 har alle arbejdspladser med ansatte, uanset antal, været forpligtet til at udarbejde arbejdspladsvurderinger (APV) – uddannelsen giver redskaber til udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger.

## Oversigt 8.1. Gennemførte kurser på arbejdsmiljøuddannelsen

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Kurser i alt</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>13</b>
Kurser på grønlandsk	9	12	11	9	7	7	8	8	9	10	9	9	9	7
Kurser på dansk	6	8	7	8	11	12	8	8	6	6	7	6	7	6
Kurser på to sprog	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
<b>Kurser i alt</b>	<b>195</b>	<b>314</b>	<b>259</b>	<b>270</b>	<b>246</b>	<b>301</b>	<b>262</b>	<b>246</b>	<b>255</b>	<b>242</b>	<b>234</b>	<b>180</b>	<b>135</b>	<b>223</b>
Kursister - grønlandsk	123	206	166	154	109	198	144	123	153	143	136	120	67	109
Kursister – dansk	72	108	93	116	137	103	118	123	102	99	98	60	68	114

Kilde: Arbejdstilsynet

### Arbejdsulykker

Det er alene arbejdsulykker på landjorden, der skal anmeldes til Arbejdstilsynet. Der er ikke anmeldelsespligt til Arbejdstilsynet for arbejdsulykker inden for søfart, fiskeri, luftfart og offshore.

Regler om anmeldelse af arbejdsskade fremgår af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 401 af 24. juni 1986. Fra starten af 2009 blev det muligt at foretage anmeldelser om arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser elektronisk via hjemmesiden [www.anmeld.gl](http://www.anmeld.gl)

### Center for Arbejdsskader

Grønland fik i 1962 den første arbejdsskadeordning – en dansk ulykkesforsikringslov, som var tilpasset de Grønlandske forhold. I dag er opgaven underlagt den danske stat, og er en del af Arbejdsskadestyrelsen. Behandling af arbejdsskader i Grønland bliver varetaget af Center for Arbejdsskader, der træffer afgørelse om, hvorvidt en ulykke eller sygdom kan anerkendes som en arbejdsskade. De træffer også afgørelse om, hvor stor en erstatning der tilkendes for en arbejdsskade. Centret behandler arbejdsulykker og arbejdsbetingede erhvervssygdommen, som det er arbejdsgivers ansvar at forsikre sine ansatte imod, se oversigt 8.2 og 8.3.

Center for Arbejdsskader administrerer derudover Gruppeforsikringen, som giver tryghed for selvstændige fiskere, fangere og fåreholdere. Siden 1. januar 2011 er fiskere, fangere og fåreholdere ikke længere automatisk medlemmer af Gruppeforsikringen, men skal selv sørge for at tilmelde sig, hvis de vil forsikres. Tilmelding sker igennem [www.gruppeforsikring.gl](http://www.gruppeforsikring.gl).

## Oversigt 8.2. Anmeldte arbejdsulykker til Center for Arbejdsskader

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>I alt</b>	<b>367</b>	<b>444</b>	<b>513</b>	<b>587</b>	<b>560</b>	<b>593</b>	<b>697</b>	<b>691</b>
Kontakt med farlige stoffer .	9	55	20	19	24	27	23	20
Kvælning/drukning . . . . .	-	2	-	-	-	-	-	-
Fald/styrt/forstuvning . . . . .	74	83	96	128	107	138	232	154
Faldende/stød fra genstand	52	53	41	58	55	66	-	60
Skåret/sår . . . . .	67	82	86	116	103	134	159	142
Klemt/mast/brud . . . . .	1	2	-	-	-	-	83	-
Overbelastning mv. . . . .	41	24	33	4	27	48	-	41
Støj . . . . .	1	-	-	-	-	1	2	3
Psykisk chok . . . . .	4	5	1	0	3	10	51	12
Vold/bid/stik . . . . .	16	36	48	43	56	59	75	74
Ulykker i øvrigt . . . . .	62	79	171	172	148	103	37	180
Uoplyst . . . . .	40	23	17	47	37	7	35	5

Kilde: Center for Arbejdsskader

## Oversigt 8.3. Anmeldte erhvervs sygdomme til Center for Arbejdsskader

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>I alt</b>	<b>47</b>	<b>128</b>	<b>166</b>	<b>162</b>	<b>109</b>	<b>112</b>	<b>77</b>	<b>100</b>
Hudsygdomme	3	33	11	20	16	24	2	4
Høresygdomme	3	1	4	4	4	7	4	11
Vibrationssygdomme	-	-	-	-	-	-	-	1
Øjensygdomme	-	1	-	1	1	-	-	-
Tandsygdomme	-	-	-	-	1	-	-	-
Sygdomme øvrige luftveje	2	-	1	1	-	1	-	-
Astma, Rhinitis, øvrige allergi	1	21	11	9	13	10	7	12
Lungesygdomme	2	4	2	20	10	9	3	1
Kræft	2	2	1	1	2	2	-	-
Forgiftning	1	1	1	-	-	-	1	-
Skulder og nakke sygdomme	5	6	5	7	8	3	2	10
Armsygdomme	11	6	9	14	5	10	1	7
Håndsygdomme	1	2	3	-	1	1	2	1
Rygsygdomme	6	9	9	6	12	7	6	6
Knæ- og bensygdomme	1	4	2	3	4	2	3	2
Hoftesygdomme	-	-	-	-	-	-	-	2
Fodsygdomme	-	-	1	2	-	1	-	-
Gigtsygdomme	-	3	-	1	-	1	2	1
Nervesygdomme	-	-	-	-	-	1	1	1
Psykiske sygdomme/gener	7	9	6	11	16	15	24	29
Organ, blod og stofskiftesygdom	-	2	1	-	-	-	-	1
Blodkredssygdom	-	-	-	3	-	-	-	-
Symptoner/gener/uklar diagnose	-	-	-	1	-	-	-	-
Indeklimasyndrom/slimhindegener	2	21	91	55	14	16	10	9
Traumer	-	-	-	-	-	-	-	1
Hovedpine	-	1	1	3	-	-	-	-
Infektionssygdomme	-	-	1	-	1	1	-	-
Uoplyst	1	2	6	-	1	1	9	1

Kilde: Center for Arbejdsskader



### **Vigtige links indenfor arbejdsmarked**

Se nærmere om landsstyreområdet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked på adressen: [www.naalakkersuisut.gl](http://www.naalakkersuisut.gl)

Se nærmere om Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljørådet i Grønland på adressen: [www.at.gl](http://www.at.gl) og Center for arbejdsskader på [www.cfa.gl](http://www.cfa.gl)

## Hovedbeskæftigelse blandt den fastboende befolkning fordelt på demografi 2015

Tabel 1. Hovedbeskæftigelse blandt den fastboende befolkning fordelt på demografi 2015

	Beskæftiget mindst én måned			Beskæftigelse i gennemsnit pr. måned	
	Samlet befolkning	Antal	Pct.	Antal	Pct.
<b>Hele landet (inkl. uden for kommunal inddeling)</b> .....	<b>42.610</b>	<b>33.397</b>	<b>78</b>	<b>25.620</b>	<b>60</b>
	Kommuner				
Kommune Kujalleq .....	5.315	3.875	73	2.828	53
Kommuneqarfik Sermersooq .....	16.882	13.496	80	10.781	64
Qeqqata Kommunia .....	7.247	5.823	80	4.554	63
Qaasuitsup Kommunia .....	13.065	10.107	77	7.367	56
	Bosted				
Byer .....	36.761	28.850	79	22.431	61
Bygder mm. ....	5.849	4.547	78	3.189	55
	Fødested				
Født i Grønland .....	38.053	29.620	78	22.217	58
Født uden for Grønland .....	4.557	3.777	83	3.403	75
	Køn				
Mænd .....	22.647	18.308	81	14.233	63
Kvinder .....	19.963	15.089	76	11.387	57
	Distrikter				
Nanortalik .....	1.424	956	67	669	47
Qaqortoq .....	2.538	1.959	77	1.469	58
Narsaq .....	1.353	960	71	691	51
Paamiut .....	1.210	894	74	627	52
Nuuk .....	13.305	10.981	83	9.045	68
Maniitsoq .....	2.521	2.009	80	1.545	61
Sisimiut .....	4.726	3.814	81	3.009	64
Kangaatsiaq .....	895	677	76	446	50
Aasiaat .....	2.564	1.919	75	1.373	54
Qasigiannuit .....	915	712	78	546	60
Ilulissat .....	3.679	2.909	79	2.211	60
Qeqertarsuaq .....	690	498	72	375	54
Uummannaq .....	1.730	1.416	82	1.070	62
Upernavik .....	2.029	1.558	77	1.086	54
Qaanaaq .....	563	418	74	261	46
Tasiilaq .....	2.086	1.417	68	962	46
Ittoqqortoormiit .....	280	203	73	146	52
	Alder				
15-19 år .....	3.569	2.204	62	893	25
20-24 år .....	4.175	3.580	86	2.230	53
25-29 år .....	4.186	3.670	88	2.663	64
30-34 år .....	3.847	3.451	90	2.718	71
35-39 år .....	3.211	2.923	91	2.439	76
40-44 år .....	2.962	2.683	91	2.283	77
45-49 år .....	4.532	4.029	89	3.384	75
50-54 år .....	5.003	4.295	86	3.630	73
55-59 år .....	3.940	3.267	83	2.770	70
60-64 år .....	2.762	2.059	75	1.743	63

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB5> og <http://bank/stat.gl/ARDBFB6>

## Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på brancher 2010-2015

**Tabel 2. Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på brancher 2010-2015**

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Alle</b>	<b>25.583</b>	<b>25.489</b>	<b>25.501</b>	<b>25.461</b>	<b>25.167</b>	<b>25.620</b>
Fiskeri, fangst og landbrug	3.531	3.415	3532	3548	3.640	4.085
Råstofudvinding	119	137	143	128	110	124
Industri	251	242	233	235	225	234
Energi- og vandforsyning	423	410	390	392	382	380
Bygge og anlæg	1.958	1.872	1.952	1.872	1.720	1.844
Handel	3.016	3.009	3.086	3.045	2.918	2.890
Hotel- og restauration	769	785	756	806	742	762
Transport	2.623	2.616	2.629	2.583	2.499	2.445
Forretningsservice	1.298	1.344	1.426	1.500	1.422	1.332
Offentlig administration og service	10.044	10.052	9.804	9.895	9.826	10.307
Øvrige serviceerhverv	807	817	844	865	890	914
Uoplyst	744	789	705	591	792	301

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB3>

## Hovedbeskæftigelse, løn og skat for den fastboende befolkning fordelt på brancher 2015

**Tabel 3. Hovedbeskæftigelse, løn og skat for den fastboende befolkning fordelt på brancher 2015**

	Antal hovedbeskæftigede mindst én måned	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned	Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse	Indeholdt skat fra hovedbeskæftigelse i gennemsnit pr. måned
<b>Alle</b>	<b>33.397</b>	<b>25.620</b>	<b>26.030</b>	<b>9.082</b>
Fiskeri, fangst og landbrug	7.848	4.085	27.866	9.663
Råstofudvinding	220	124	42.697	16.150
Industri	512	234	27.386	9.664
Energi- og vandforsyning	525	380	27.485	9.783
Bygge og anlæg	2.925	1.844	27.702	10.006
Handel	5.539	2.890	18.521	6.072
Hotel- og restauration	1.801	762	17.524	5.866
Transport	3.696	2.445	30.430	10.697
Forretningsservice	2.450	1.332	31.693	11.394
Offentlig administration og service	14.946	10.307	25.264	8.746
Øvrige serviceerhverv	1.807	914	24.685	8.690
Uoplyst	367	301	44.200	17.687

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB1>

## Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på kommuner og brancher 2015

Tabel 4. Antal hovedbeskæftigede i den fastboende befolkning i gennemsnit pr. måned fordelt på kommuner og brancher 2015

	Kommune Kujalleq	Kommuneqarfik Sermersooq	Qeqqata Kommunia	Qaasuitsup Kommunia
<b>Alle</b>	<b>2.828</b>	<b>10.781</b>	<b>4.554</b>	<b>7.367</b>
Fiskeri, fangst og landbrug	348	829	848	2.060
Råstofudvinding	32	84	5	2
Industri	2	142	62	28
Energi- og vandforsyning	52	141	42	145
Bygge og anlæg	244	753	445	402
Handel	344	1.161	551	833
Hotel- og restauration	90	328	127	217
Transport	218	1.345	434	442
Forretningservice	82	769	230	174
Offentlig administration og service	1.288	4.496	1.630	2.888
Øvrige serviceerhverv	83	587	139	105
Uoplyst	44	146	40	71

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB3>

## Hovedbeskæftigelse og løn for den fastboende befolkning fordelt på køn og brancher 2015

Tabel 5. Hovedbeskæftigelse og løn for den fastboende befolkning fordelt på køn og brancher 2015

	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned		Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
<b>Alle</b>	<b>14.234</b>	<b>11.387</b>	<b>29.085</b>	<b>22.210</b>
Fiskeri, fangst og landbrug	3.440	646	30.140	15.744
Råstofudvinding	96	28	45.657	32.509
Industri	173	61	29.816	20.457
Energi- og vandforsyning	321	59	28.136	23.968
Bygge og anlæg	1.686	158	28.622	17.862
Handel	1.496	1.394	21.257	15.585
Hotel- og restauration	346	416	21.277	14.400
Transport	1.832	613	31.703	26.623
Forretningservice	795	537	36.412	24.709
Offentlig administration og service	3.402	6.905	27.974	23.928
Øvrige serviceerhverv	433	481	26.290	23.239
Uoplyst	213	88	50.265	29.591

Kilde: Statistikbanken. <http://bank/stat.gl/ARDBFB2>

## Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2015

Tabel 6. Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2015

	Alle			Byer			Bygder mm.		
	Alle	Mænd	Kvinder	Alle	Mænd	Kvinder	Alle	Mænd	Kvinder
<b>Hele landet (Inkluderer områder uden for distriktinddeling)</b>	<b>2.438</b>	<b>1.312</b>	<b>1.126</b>	<b>2.048</b>	<b>1.131</b>	<b>917</b>	<b>390</b>	<b>181</b>	<b>209</b>
Nanortalik	115	63	51	81	43	38	34	20	14
Qaqortoq	152	92	59	148	90	57	4	2	2
Narsaq	115	72	43	114	72	43	1	-	1
Paamiut	100	53	47	95	50	45	5	2	3
Nuuk	563	331	233	544	318	226	19	13	6
Maniitsoq	117	60	57	93	50	43	23	10	13
Sisimut	213	101	113	193	93	101	20	8	12
Kangaatsiaq	93	49	44	43	24	19	50	25	25
Aasiaat	118	67	51	112	63	49	6	4	2
Qasigiannuit	61	37	24	60	37	23	1	-	-
Ilulissat	174	83	91	162	78	84	12	5	7
Qeqertarsuaq	39	22	17	39	22	17	-	-	-
Uummannaq	81	45	37	49	31	18	32	13	19
Upernavik	120	48	72	48	24	24	72	24	48
Qaanaaq	70	38	31	61	34	27	8	4	4
Tasiilaq	281	139	142	178	89	89	103	50	53
Ittoqqortoormiit	27	13	14	27	13	14	-	-	.

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED3>

## Antal ledige fordelt på antal måneder i ledighed, alder og bosted 2015

Tabel 7. Antal ledige fordelt på antal måneder i ledighed, alder og bosted 2015

	Alle (18-64 år)	18-19 år	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	50-54 år	55-59 år	60-64 år
Mindst en måned											
<b>Alle</b>	<b>7.320</b>	<b>530</b>	<b>1.284</b>	<b>1.081</b>	<b>848</b>	<b>570</b>	<b>516</b>	<b>822</b>	<b>812</b>	<b>553</b>	<b>304</b>
Byer	5.999	411	1.008	884	711	486	434	673	678	464	250
Bygder mm.	1.321	119	276	197	137	84	82	149	134	89	54
1-3 måneder											
<b>Alle</b>	<b>4.114</b>	<b>340</b>	<b>790</b>	<b>632</b>	<b>471</b>	<b>320</b>	<b>300</b>	<b>442</b>	<b>405</b>	<b>266</b>	<b>148</b>
Byer	3.301	259	615	513	382	273	248	358	317	220	116
Bygder mm.	813	81	175	119	89	47	52	84	88	46	32
4-6 måneder											
<b>Alle</b>	<b>1.701</b>	<b>133</b>	<b>304</b>	<b>251</b>	<b>215</b>	<b>129</b>	<b>103</b>	<b>184</b>	<b>186</b>	<b>124</b>	<b>72</b>
Byer	1.417	106	240	207	186	110	85	151	164	105	63
Bygder mm.	284	27	64	44	29	19	18	33	22	19	9
7-9 måneder											
<b>Alle</b>	<b>866</b>	<b>49</b>	<b>125</b>	<b>128</b>	<b>105</b>	<b>65</b>	<b>62</b>	<b>109</b>	<b>104</b>	<b>81</b>	<b>38</b>
Byer	708	39	96	101	92	52	53	91	89	65	30
Bygder mm.	158	10	29	27	13	13	9	18	15	16	8
10-12 måneder											
<b>Alle</b>	<b>639</b>	<b>8</b>	<b>65</b>	<b>70</b>	<b>57</b>	<b>56</b>	<b>51</b>	<b>87</b>	<b>117</b>	<b>82</b>	<b>46</b>
Byer	573	7	57	63	51	51	48	73	108	74	41
Bygder mm.	66	1	8	7	6	5	3	14	9	8	5

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED5>

## Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2015

Tabel 8. Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på distrikt, bosted og køn 2015

	Alle			Byer			Bygder mm.		
	Alle	Mænd	Kvinder	Alle	Mænd	Kvinder	Alle	Mænd	Kvinder
<b>Hele landet (Inkluderer områder uden for distriktinddeling)</b>	<b>9,1</b>	<b>8,9</b>	<b>9,3</b>	<b>8,8</b>	<b>8,9</b>	<b>8,6</b>	<b>11,3</b>	<b>8,8</b>	<b>15,1</b>
Nanortalik	15,5	14,8	16,1	14,9	14,5	15,3	17,1	15,4	20,3
Qaqortoq	10,0	11,2	8,5	10,2	11,6	8,5	6,7	4,9	10,5
Narsaq	15,2	16,8	13,1	17,8	19,9	15,4	0,9	-	2,0
Paamiut	14,7	13,4	16,7	15,0	13,5	17,2	10,9	7,7	14,3
Nuuk	6,1	6,7	5,4	6,0	6,5	5,4	14,0	16,7	10,3
Maniitsoq	7,5	6,7	8,5	7,4	7,1	7,8	7,4	5,2	10,7
Sisimut	6,9	6,1	8,1	7,3	6,5	8,2	4,9	3,4	6,8
Kangaatsiaq	17,6	16,6	19	17,1	17,1	17,0	18,2	16,0	21,0
Aasiaat	8,3	8,4	8,3	8,2	8,2	8,3	10,2	12,1	7,7
Qasigiannuit	10,4	11,6	9,0	10,9	12,4	9,2	2,8	-	-
Ilulissat	7,6	6,8	8,5	7,7	6,9	8,5	6,7	5,0	9,1
Qeqertarsuaq	10,0	11,2	8,8	10,3	11,5	9,0	-	-	-
Uummannaq	7,4	7,3	7,6	7,8	9,1	6,3	6,7	4,8	9,5
Upernavik	10,2	6,8	15,3	9,3	8,2	10,8	10,9	5,9	19,2
Qaanaaq	21,7	22,2	20,5	22,0	23,6	20,3	17,8	14,8	22,2
Tasiilaq	23,3	21,5	25,4	20,7	19,9	21,5	29,8	25,1	36,1
Ittoqqortoormiit	15,9	13,3	19,4	16,1	13,5	19,4	-	-	.

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

## Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2015

Tabel 9. Antal ledige i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2015

	I alt	18-19 år	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	50-54 år	55-59 år	60-64 år
Alle bosteder											
<b>I alt</b>	<b>2.438</b>	<b>140</b>	<b>375</b>	<b>338</b>	<b>277</b>	<b>193</b>	<b>173</b>	<b>291</b>	<b>311</b>	<b>220</b>	<b>120</b>
Mænd	1.312	65	186	166	145	101	94	157	179	142	78
Kvinder	1.126	75	189	173	132	92	80	134	132	78	42
Byer											
<b>I alt</b>	<b>2.048</b>	<b>110</b>	<b>299</b>	<b>281</b>	<b>239</b>	<b>164</b>	<b>151</b>	<b>242</b>	<b>273</b>	<b>188</b>	<b>101</b>
Mænd	1.131	53	152	140	129	88	84	136	159	124	67
Kvinder	917	57	147	141	110	77	67	106	114	64	34
Bygder mm.											
<b>I alt</b>	<b>390</b>	<b>30</b>	<b>76</b>	<b>57</b>	<b>38</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	<b>49</b>	<b>38</b>	<b>33</b>	<b>19</b>
Mænd	181	12	34	25	16	13	10	21	20	19	11
Kvinder	209	18	42	32	22	15	13	28	18	14	8

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED3>

## Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2015

Tabel 10. Ledighedsprocent i gennemsnit pr. måned fordelt på bosted, køn og alder 2015

	I alt	18-19 år	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	50-54 år	55-59 år	60-64 år
Alle bosteder											
<b>I alt</b>	<b>9,1</b>	<b>20,4</b>	<b>14,4</b>	<b>11,3</b>	<b>9,2</b>	<b>7,3</b>	<b>7,0</b>	<b>7,9</b>	<b>7,9</b>	<b>7,4</b>	<b>6,4</b>
Mænd	<b>8,9</b>	19,0	12,8	10,2	9,3	7,2	6,9	8,0	8,3	8,1	6,9
Kvinder	<b>9,3</b>	21,9	16,4	12,6	9,2	7,5	7,3	7,8	7,4	6,3	5,7
Byer											
<b>I alt</b>	<b>8,8</b>	<b>18,9</b>	<b>13,4</b>	<b>10,7</b>	<b>9,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,6</b>	<b>7,9</b>	<b>7,2</b>	<b>6,3</b>
Mænd	<b>8,9</b>	18,2	12,3	9,9	9,5	7,1	7,1	8,1	8,6	8,3	7,1
Kvinder	<b>8,6</b>	19,7	14,8	11,6	8,5	7,0	7,0	7,0	7,2	5,8	5,1
Bygder mm.											
<b>I alt</b>	<b>11,3</b>	<b>28,8</b>	<b>20,3</b>	<b>15,2</b>	<b>10,7</b>	<b>9,7</b>	<b>7,4</b>	<b>9,9</b>	<b>7,6</b>	<b>8,5</b>	<b>7,7</b>
Mænd	<b>8,8</b>	22,6	16,0	11,3	7,6	7,9	5,6	7,3	6,6	7,5	6,1
Kvinder	<b>15,1</b>	35,3	26,1	20,8	15,4	11,2	9,8	13,3	9,1	10,4	11,9

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED4>

## Ledighed fordelt på højest fuldførte uddannelse 2011 - 2015

Tabel 11. Ledighed fordelt på højest fuldførte uddannelse 2011 - 2015

	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Alle</b>	<b>2.518</b>	<b>2.655</b>	<b>2.725</b>	<b>2.754</b>	<b>2.438</b>
Folkeskole	2.157	2.254	2.296	2.295	2.039
Gymnasieuddannelse	29	38	37	44	46
Erhvervsuddannelse; Samlet	300	334	356	380	321
Erhvervsuddannelse; Kunst og humaniora	9	13	15	14	11
Erhvervsuddannelse; Erhverv, administration og jura	54	63	61	67	55
Erhvervsuddannelse; Ingeniørvidenskab, produktion og konstruktion	105	106	121	129	106
Erhvervsuddannelse; Landbrug, skovbrug, fiskeri og veterinær	28	31	29	35	27
Erhvervsuddannelse; Sundhed og velfærd	53	64	69	69	63
Erhvervsuddannelse; Servicesektor	51	56	61	65	57
Erhvervsuddannelse; Øvrige	1	1	1	3	2
Almen og erhvervsfærdighedsuddannelse	1	3	3	4	3
Videregående uddannelse	30	26	34	31	29

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDLED6>



## Den fastboende arbejdsstyrke i gennemsnit pr. måned fordelt på køn og alder 2015

Tabel 12. Den fastboende arbejdsstyrke i gennemsnit pr. måned fordelt på køn og alder 2015

	Alle			Mænd			Kvinder		
	Arbejdsstyrken	Uden for arbejdsstyrken	Samlet befolkning	Arbejdsstyrken	Uden for arbejdsstyrken	Samlet befolkning	Arbejdsstyrken	Uden for arbejdsstyrken	Samlet befolkning
<b>Alle</b>	<b>26.844</b>	<b>9.400</b>	<b>36.244</b>	<b>14.745</b>	<b>4.576</b>	<b>19.321</b>	<b>12.099</b>	<b>4.824</b>	<b>16.923</b>
18-19 år	685	941	1.626	343	455	798	342	486	828
20-24 år	2.605	1.570	4.175	1.451	704	2.155	1.154	866	2.020
25-29 år	3.001	1.185	4.186	1.630	484	2.114	1.372	700	2.072
30-34 år	2.995	852	3.847	1.564	407	1.971	1.431	445	1.876
35-39 år	2.632	579	3.211	1.406	306	1.712	1.226	273	1.499
40-44 år	2.456	506	2.962	1.367	261	1.628	1.090	244	1.334
45-49 år	3.675	857	4.532	1.960	448	2.408	1.714	410	2.124
50-54 år	3.941	1.062	5.003	2.150	552	2.702	1.791	510	2.301
55-59 år	2.990	950	3.940	1.746	503	2.249	1.244	447	1.691
60-64 år	1.863	899	2.762	1.128	456	1.584	736	442	1.178

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDSTK1>

### Signatur forklaring:

- ... Oplysninger foreligger ikke
- .. Oplysninger for usikre til at angives eller diskretionshensyn
- . Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
- 0 Mindre end halvdelen af den anvendte enhed
- Nul
- \* Foreløbigt eller anslået tal

Eventuel henvendelse

bova

E-mail: [bova@stat.gl](mailto:bova@stat.gl)

2017 statistisk årbog

Grønlands Statistik  
 Postboks 1025 · 3900 Nuuk  
 Tlf.: +299 34 57 70 · Fax: +299 34 57 90  
[www.stat.gl](http://www.stat.gl) · e-mail: [stat@stat.gl](mailto:stat@stat.gl)

